

**GUÍA DE ENTREVISTA LABORAL, PARA RECLUTAMIENTO Y
SELECCIÓN DE PERSONAL**

Área Solicitante:	
Fecha:	
Puesto Requerido:	
Nombre del Entrevistado:	

1. Saludo

2. Presentación del Entrevistador

3. Entrevista

a. ¿Por qué motivos le gustaría trabajar en la UPAM?

Observaciones

b. ¿Qué conoce de la UPAM?

Observaciones

c. ¿Qué considera que puede aportar a la UPAM?

d. ¿Cuál es su filosofía respecto al trabajo?

Observaciones

e. ¿Cuáles son los conocimientos que tiene acerca del puesto?

Observaciones

4. Agradecer el interés de colaborar con la Institución

5. Practicar examen de conocimiento

6. Indicar que una vez que se haya realizado la evaluación, se le dará una respuesta.

7. Despedida

Nota: Las preguntas a efectuar durante la entrevista deberán estar relacionadas con las funciones a desempeñar y no se deberá solicitar información relacionada con; religión, discapacidad, situación económica, embarazo, condición de salud, edad, etc.

**GUÍA DE ENTREVISTA LABORAL, PARA RECLUTAMIENTO Y
SELECCIÓN DE PERSONAL****VALOR A LA ENTREVISTA**

Preguntas	Valor asignado	Obtenido
a. ¿Por qué motivos le gustaría trabajar en la UPAM?	2	
b. ¿Qué conoce de la UPAM?	2	
c. ¿Qué considera que puede aportar a la UPAM?	2	
d. ¿Cuál es su filosofía respecto al trabajo?	2	
e. ¿Cuáles son los conocimientos que tiene acerca del puesto?	2	
Total puntaje máximo	10	

Nombre y Firma
Área solicitante

La Universidad Politécnica de Amozoc se encuentra dentro de un modelo de igualdad y no discriminación.