

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

El presente cuestionario es una herramienta para conocer las necesidades de capacitación que requiere el personal de la Universidad y se puedan considerar dentro del programa anual de capacitación.

La información vertida en este cuestionario es estrictamente confidencial y no implica ninguna responsabilidad. Recuerda que las respuestas son opiniones basadas en tu experiencia de trabajo, por lo tanto, no hay respuestas correctas o incorrectas.

Datos Generales:

Nombre completo

Personal

- Administrativo
- Profesor o profesora de Tiempo Completo
- Profesor o profesora de Asignatura

Sexo

- Mujer
- Hombre

Edad

- 18 a 29 años
- 30 a 39 años
- 40 a 49 años
- 50 a 59 años
- 60 y más

Años laborando en el centro de trabajo

- Menos de un año
- De 1 a 3 años
- De 4 a 9 años
- Más de 10 años

Por favor, te pedimos que leas cuidadosamente cada una de las preguntas y marques la casilla que describa mejor tu opinión.

1. ¿Conoce el proceso para solicitar capacitación?

- Sí
- No

2. ¿Cómo califica el servicio de capacitación que brinda el área de Recursos Humanos?

- Excelente
- Bueno
- Regular
- Malo

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

3. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año por parte de la Universidad?
- De 1 a 3
 - De 4 a 6
 - Más de 7
 - No he recibido capacitación
4. ¿Hace cuánto tiempo fue la última capacitación que recibió por parte de la Universidad?
- De 1 a 3 meses
 - De 4 a 6 meses
 - De 7 a 12 meses
 - Más de 1 año
5. ¿Qué tan satisfecho se siente con las capacitaciones que ha recibido por la Universidad?
- Muy satisfecho
 - Satisfecho
 - Poco satisfecho
 - Insatisfecho
6. ¿Cuánto ayuda la capacitación a mejorar su desempeño laboral?
- Mucho
 - Poco
 - Algo
 - Nada
7. ¿En qué horario recibió estos cursos de capacitación?
- Durante el horario de trabajo
 - Fuera del horario de trabajo
 - En un horario mixto
8. ¿Está conforme con que se impartan los cursos de capacitación en los horarios antes señalados?
- Sí
 - No
9. ¿Considera que las capacitaciones son un aporte a su crecimiento personal y profesional?
- Sí
 - No
10. ¿Con qué frecuencia considera que es apropiado llevar a cabo los cursos de capacitación?
- Mensual
 - Trimestral
 - Semestral
 - Anual
11. ¿Existe algún contratiempo para que pueda participar en las capacitaciones?
- Falta de tiempo y organización en las funciones
 - Falta de información con respecto a los cursos
 - Los métodos de capacitación no son acordes a su edad
 - Los horarios interfieren en su tiempo personal
 - Otro ¿Cuál? _____

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

12. ¿Qué modalidades de aprendizaje se ajusta para que su capacitación sea productiva?

- Virtual
 Presencial
 Mixta

13. ¿Le gustaría participar como capacitador o capacitadora en la Universidad?

- Sí
 No

14. Si su respuesta fue Sí, ¿Qué temas le gustaría impartir?

15. ¿Qué temas de capacitación considera que debería recibir para el dominio de las actividades de su puesto? (Anótelos en orden de importancia)

16. ¿Cuál sería su prioridad de capacitación en las siguientes áreas comunes?

	Muy alto	Alto	Regular	Muy bajo
Informática (paquetería Office)				
Clasificación archivística				
Ortografía y redacción de documentos oficiales				
Procrastinación: cómo dejar de postergar				
Técnicas de liderazgo y negociación				
Estilos y canales de aprendizaje				
Idiomas				
Habilidades de enseñanza y formación de personal				
Calidad de los procesos y los servicios				
Contabilidad fiscal				
Finanzas				
Síndrome de Burnout				
Seguridad e higiene				
Técnicas para el manejo de la ansiedad				

¿Hay alguna otra cosa que te gustaría comentarnos?

Te agradeceremos nos hagas llegar algunos comentarios que contribuyan a mejorar la capacitación institucional.

Gracias por su participación

La Universidad Politécnica de Amozoc, se encuentra dentro de un modelo de igualdad y no discriminación.