

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

El presente cuestionario es una herramienta para conocer las necesidades de capacitación que requiere el personal de la Universidad y se puedan considerar dentro del programa anual de capacitación.

La información vertida en este cuestionario es estrictamente confidencial y no implica ninguna responsabilidad. Recuerda que las respuestas son opiniones basadas en tu experiencia de trabajo, por lo tanto, no hay respuestas correctas o incorrectas.

1

Datos Generales:

Nombre completo

Personal

- Administrativo
- Profesor o profesora de Tiempo Completo
- Profesor o profesora por Asignatura

Sexo

- Mujer
- Hombre

Edad

- 18 a 29 años
- 30 a 39 años
- 40 a 49 años
- 50 a 59 años
- 60 y más

Años laborando en el centro de trabajo

- Menos de un año
- De 1 a 3 años
- De 4 a 9 años
- Más de 10 años

2

Por favor, te pedimos que leas cuidadosamente cada una de las preguntas y marques la casilla que describa mejor tu opinión.

1. ¿Conoce el proceso para solicitar capacitación?

- Sí
- No

2. ¿Cómo califica el servicio de capacitación que brinda el área de Recursos Humanos?

- Excelente
- Bueno
- Regular

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

Malo

3. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año por parte de la Universidad?

- De 1 a 3
- De 4 a 6
- Más de 7
- No he recibido capacitación

4. ¿Hace cuánto tiempo fue la última capacitación que recibió por parte de la Universidad?

- De 1 a 3 meses
- De 4 a 6 meses
- De 7 a 12 meses
- Más de 1 año

5. ¿Qué tan satisfecho se siente con las capacitaciones que ha recibido por la Universidad?

- Muy satisfecho
- Satisfecho
- Poco satisfecho
- Insatisfecho

6. ¿Cuánto ayuda la capacitación a mejorar su desempeño laboral?

- Mucho
- Poco
- Algo
- Nada

7. ¿En qué horario recibió estos cursos de capacitación?

- Durante el horario de trabajo
- Fuera del horario de trabajo
- En un horario mixto

8. ¿Está conforme con que se impartan los cursos de capacitación en los horarios antes señalados?

- Sí
- No

9. ¿Cree que las capacitaciones son un aporte a su crecimiento personal y profesional?

- Sí
- No

10. ¿Con qué frecuencia considera que es apropiado llevar a cabo los cursos de capacitación?

- Mensual
- Trimestral
- Semestral
- Anual

11. ¿Existe algún contratiempo para que pueda participar en las capacitaciones?

- Falta de tiempo y organización en las funciones
- Falta de información con respecto a los cursos
- Los métodos de capacitación no son acordes a su edad

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

- Los horarios interfieren en su tiempo personal
- Otro ¿Cuál? _____

13. ¿Qué modalidades de aprendizaje se ajusta para que su capacitación sea productiva?

- Virtual
- Presencial
- Mixta

14. ¿Le gustaría participar como capacitador o capacitadora en la Universidad?

- Sí
- No

15. Si su respuesta fue Sí, ¿Qué temas le gustaría impartir?

- _____

16. ¿Qué temas de capacitación considera que debería recibir para el dominio de las actividades de su puesto? (Anótelos en orden de importancia)

- _____

17. ¿Cuál sería su prioridad de capacitación en las siguientes áreas comunes?

	Muy alto	Alto	Regular	Muy bajo
Informática				
Idiomas				
Estilos y canales de aprendizaje				
Técnicas de gestión				
Técnicas de negociación				
Técnicas de liderazgo				
Técnicas de trabajo en equipo				
Habilidades de enseñanza y formación de personal				
Calidad de los procesos y los servicios				
Contabilidad fiscal				
Finanzas				
Síndrome de Burnout				
Seguridad e Higiene				
Ortografía y Redacción				



¿Hay alguna otra cosa que te gustaría comentarnos?

Te agradeceremos nos hagas llegar algunos comentarios que contribuyan a mejorar la capacitación institucional. _____

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

Gracias por su participación

La Universidad Politécnica de Amozoc, se encuentra dentro de un modelo de igualdad y no discriminación.

Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

Instructivo para el llenado del registro R-SAD-02-05 Cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación

Campo	Concepto	Llenado del campo	Responsable
1	Datos Generales - Personal - Carrera o Coordinación - Sexo - Edad - Años de antigüedad en el centro de trabajo	Marcar el recuadro según sea el caso.	Personal Administrativo
2	Por favor, te pedimos que leas cuidadosamente cada una de las preguntas	Marcar el recuadro de acuerdo a la opinión del participante, considerando la escala señalada.	
3	¿Hay alguna otra cosa que te gustaría comentarnos?	En caso de tener algún comentario, se deberá agregar a este apartado, con la finalidad de mejorar la capacitación institucional.	